

## CIRCULAIRE

CIR.BG.24.037

CB/--/CD

20/11/2024.

### CIRCULAIRE AAN ALLE LEDEN

## FLEXI-JOBS & EINDEJAARSPREMIE

Beste ondernemer,

Het jaareinde nadert en dus komt ook de betaling van de eindejaarspremie in zicht. Vermits de sector sinds 01/01/24 een beroep kan doen op flexi-job werknemers, stelt zich de vraag naar de toekenning van de eindejaarspremie aan deze werknemers.

Aangezien flexi-jobbers van dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden genieten als reguliere werknemers, hebben zij eveneens recht op een eindejaarspremie. Vermits onze sectorale CAO's geen bijzondere voorwaarden voorzien voor deze categorie van werknemers en hen ook niet uitsluiten uit het toepassingsgebied van de eindejaarspremie, **hebben zij recht op deze premie volgens dezelfde voorwaarden en modaliteiten als de reguliere werknemers.**

**De eindejaarspremie is een flexi-vergoeding en volgt dezelfde behandeling als het flexi-loon.** Zij is dus vrijgesteld van RSZ-bijdragen en bedrijfsvoorheffing voor de werknemer en de werkgever betaalt enkel een werkgeversbijdrage van 28%.

**Let wel op ! Het totale flexi-loon (toeslagen en premies zoals de eindejaarspremie inbegrepen) mag nooit meer dan 150% bedragen van het minimum baremaloon dat van toepassing is voor de functie van de werknemer.** Volgens het standpunt van de sociale inspectie moet **deze regel per betaalperiode bekeken worden**, dus voor arbeiders in principe tweewekelijks. Echter, omdat **de eindejaarspremie** een verloning voor de geleverde prestaties van een langere periode betreft (meestal voor het volledige kalenderjaar), moet deze **over een langere periode bekeken worden**. Dit werd bevestigd door een advies van de FOD WASO (Werk, Arbeid en Sociaal Overleg). De toekenning van een eindejaarspremie mag volgens de FOD niet tot gevolg hebben dat het maximumloon overschreden wordt. Aangezien het een jaarlijkse premie betreft, zal de werkgever in dit geval rekening moeten houden met het gedurende het betrokken jaar uitbetaalde flexi-loon.

Een eenvoudig rekenvoorbeeld kan dit verduidelijken:

Stel gepensioneerde flexi-jobber leerlingenvervoer die in 2024 volledige prestaties heeft geleverd aan 5u per dag, dus 25/38.

Basisbedrag eindejaarspremie: 2.584,49 EUR.

Berekening:  $2.584,49 \times 10/12 \times 25/38 = 1.416,93$  EUR.

Indien we uitgaan van 180 prestatiedagen per jaar, vertegenwoordigt de eindejaarspremie een bedrag van 7,87 EUR/dag of in dit geval 1,57 EUR/uur.

Stel chauffeur valt in anciënniteitscategorie 3 tot 5 jaar, dan bedraagt zijn minimum baremaloon 15,7265 EUR/uur. De grens die niet mag overschreden worden (150%-regel) is 23,59 EUR/uur. Door toevoeging van de eindejaarspremie zal deze grens dus niet overschreden worden. Aangezien er voor het overige in het bijzonder geregeld vervoer weinig bijkomende toeslagen of premies zijn, is de kans klein dat deze regel effectief zal overschreden worden.

#### **Samengevat:**

Aangezien de eindejaarspremie een vergoeding is voor geleverde prestaties over een langere periode (in principe een volledig kalenderjaar), moet een uur- of dagwaarde van deze premie berekend worden en toegevoegd worden aan het minimumloon om te verifiëren of de 150%-regel niet overschreden wordt.

**Indien de 150%-regel** om specifieke redenen toch **overschreden wordt** (bv. als gevolg van de betaling van premies, toeslagen, ...), **wordt het volledig flexi-loon van de betrokken betaalperiode als normaal loon beschouwd**, waarop de normale afhoudingen (RSZ en BV) van toepassing zijn. In dat geval is het aan te raden om voor de betrokken betaalperiode de betaling van de toeslagen **af te toppen tot die 150 % van het baremaloon**. Een werknemer kan immers in hetzelfde kwartaal niet én met een flexi-statuuut én met een gewoon statuut bij dezelfde werkgever tewerkgesteld worden. Het volledige kwartaal riskeert dan geherkwalificeerd te worden.

---