

CIRCULAIRE

CIR.BUS.24.029

CB/--/CD

18/09/2024.

CIRCULAIRE AAN ALLE EXPLOITANTEN DIE GEREGLD VERVOER VOOR REKENING VAN VVM VERZEKEREN

CAO AUTOMATISCHE OVERGANG VAN PERSONEEL

ENKELE AANDACHTSPUNTEN

Beste exploitant,

De besprekingen m.b.t. de toepassing van de CAO inzake de automatische overgang van personeel zijn momenteel volop aan de gang. **Overleg op bedrijfsniveau met de werknemers en de syndicale vertegenwoordiging en tussen overlater en overnemer is immers de sleutel om de werknemers maximale zekerheid omtrent hun tewerkstelling te kunnen bieden en de sociale rust in de sector te bewaren.**

De sectorale sociale partners (FBAA enerzijds en ABVV, ACV en ACLVB anderzijds) houden wat dat betreft eveneens de vinger aan de pols via regelmatig overleg i.v.m. de stand van zaken.

Uit recent overleg op sectoraal niveau is gebleken dat er nog een aantal belangrijke aandachtspunten bestaan die we bij deze willen meegeven:

1. De opstelling van een raming van het nodige personeel (VTE's) tegen uiterlijk 31/07/24: er is nood aan meer **duidelijkheid in de communicatie van de cijfers**. Het is de bedoeling om de **netto-cijfers** te communiceren d.w.z. het verschil tussen het huidig aantal nodige VTE's en dit aantal op 01/07/2025. We zijn er ons als sectorale sociale partners van bewust dat de finale cijfers m.b.t. de toekomstige bezetting nog niet volledig gekend zijn, aangezien de uit te voeren diensten op 01/07/25 niet dezelfde zullen zijn als de huidige. Het aantal opgegeven VTE's in de offerte kan hier als basis dienen, maar het blijft hoe dan ook een raming. Deze raming moet bezorgd worden aan het personeel en de vakbondsafvaardiging. Bij afwezigheid van een dergelijke afvaardiging, moet de info bezorgd worden aan de vakbondssecretarissen. **Het is belangrijk hierover duidelijk en transparant te communiceren.**
2. Het overleg m.b.t. de criteria voor overdracht: het is belangrijk dat dit overleg gevoerd wordt met de vakbondsafvaardiging, indien aanwezig en het personeel. **In de bedrijven waar dit nog niet is gebeurd, moet dit overleg dringend opgestart worden (uiterste deadline was 15/09)**. Dit overleg moet immers leiden tot de opstelling van een lijst van personeelsleden die zullen overgedragen worden. Deze naamlijst speelt een belangrijke rol in de gesprekken tussen overnemer en overlater.

3. Het contact tussen overnemer en overlater tegen uiterlijk 30/09: uiterlijk op deze datum zal de overnemer contact moeten opnemen met de overlater. De overlater moet de gegevens m.b.t. de over te dragen personeelsleden (zie art. 10 § 2 van de CAO) binnen de 10 werkdagen bezorgen. De sectorale sociale partners zijn zich ervan bewust dat deze gegevens nog niet definitief zijn en zullen moeten geactualiseerd worden als gevolg van omstandigheden zoals uitstroom, pensioneringen, akkoorden tot reffectatie, ... De volledige procedure wordt beschreven in de artikels 10 t.e.m. 16 van de CAO (meegestuurd met de circulaire BUS.SOC.24.019 van 28/06/24).

Een nieuw overleg tussen de sectorale sociale partners vindt plaats op 4/10 a.s. Dan zal een nieuwe stand van zaken opgemaakt worden.
